

La sottoscritta Mariangela Vizioli, nata a xxxxxxxxxxxx il xxxxxxxxxxxx, valendosi delle disposizioni di cui all'art. 46 del D.P.R. N. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole che chi dichiarerà il falso vedrà decadere i benefici ottenuti e incorrerà nelle sanzioni penali per le false dichiarazioni previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. citato: DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA' DI POSSEDERE IL SEGUENTE CURRICULUM VITAE

### **Dati anagrafici**

- Luogo di nascita: xxxxx
- Data di nascita: xxxx.xxxx.xxxxx
- Studi:
  - xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
- Contatti:
  - xxxxxxxxxxxxxx
  - E-mail: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
  - Pec: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
- Stato civile: xxxxxxxxxxxxxx
- Codice fiscale: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

### **PROFILO PROFESSIONALE**

Avvocato con oltre vent'anni di esperienza nel diritto del lavoro, sindacale e della sicurezza sociale, dottore di ricerca e docente universitario. Vanta una conoscenza delle dinamiche aziendali, delle normative in materia di compliance e prevenzione dei reati, inclusa l'implementazione e il monitoraggio di codici di comportamento e codici etici.

### **CURRICULUM DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE e DIDATTICO-SCIENTIFICA**

Nell'ambito del lavoro e del diritto sindacale, segue i propri assistiti in controversie giudiziali nei diversi gradi di giurisdizione con riferimento ad un ampio spettro di temi e problematiche, tra cui:

- rapporti flessibili (contratti a termine, somministrazione, lavoro a progetto, ecc.)
- contratto di agenzia ed associazione in partecipazione;
- retribuzione e benefit;
- orario di lavoro;
- discriminazione e mobbing;
- demansionamento e qualifiche superiori;
- infortuni e malattie professionali;
- licenziamenti individuali e collettivi;
- diritti e prestazioni previdenziali;
- attività di recupero credito;

- assistenza e consulenza legale in materia di vigilanza sul lavoro, con particolare attenzione alla prevenzione delle non conformità, al monitoraggio dei presidi aziendali rilevanti per il Modello 231 e all'applicazione dei codici di comportamento aziendali;
- opposizioni a verbali ispettivi emessi da Ministero del Lavoro, INPS, INAIL e Agenzia delle Entrate, evidenziando la capacità di analisi e gestione delle criticità rilevate dagli organi di controllo, aspetto fondamentale per le attività di un OdV e per la verifica della conformità a codici etici e normativi.

Fornisce una costante e specialistica consulenza su tutte le tematiche inerenti al diritto del lavoro, sindacale e della sicurezza sociale, tra cui:

- fase preassuntiva con individuazione delle tipologie contrattuali;
- redazione di contratti di lavoro (subordinato, parasubordinato e autonomo);
- politiche retributive;
- benefit e piani di incentivazione;
- privacy;
- rapporti di lavoro dirigenziale;
- relazioni industriali e sindacali;
- contrattazioni collettive;
- esternalizzazione, ristrutturazioni e riorganizzazioni, con attenzione agli impatti sulla compliance aziendale, sui rischi potenziali monitorati dall'OdV e sulla coerenza con i principi etici e di comportamento aziendali;
- licenziamenti individuali e collettivi;
- previdenza sociale;
- composizione stragiudiziale delle controversie.

### **Nell'ambito della professionale del diritto del lavoro**

- Dal 2009 ad oggi collaborazione continuativa con diverse organizzazioni sindacali, tra cui O.S. CISL di Pescara - L'Aquila – Sulmona – Avezzano.  
Patrocinio, consulenza e assistenza legale ai lavoratori iscritti, supporto nelle questioni di gestione del personale e nelle relazioni industriali.
- Associazione nazionale Sindacale Funzionari Prefettizi (SINPREF). Incarichi sull'intero territorio Nazionale, offrendo consulenza legale e assistenza nella gestione delle problematiche lavorative dei funzionari prefettizi.  
Questa pluriennale esperienza con diverse sigle sindacali testimonia una solida competenza nel supportare le dinamiche del diritto del lavoro dal punto di vista dei lavoratori e delle loro organizzazioni.
- Dall'anno 2009 ha collaborato con lo studio legale dell'avv. Franco di Teodoro del foro di Teramo;
- Dall'anno 2009 ha collaborato con lo Studio Associato Lettieri Gennaro, del Foro di Teramo;

- Dall'anno 2006 ha collaborato con lo studio legale del prof. Giulio Prosperetti e Associati, del Foro di Roma;
- Dall'anno 2010 all'anno 2014 ha lavorato per la Società La7 come Responsabile del Diritto del Lavoro, occupandosi di tutta la gestione del contenzioso giuslavoristico della Società Televisiva a livello nazionale. Questo ruolo ha comportato la gestione autonoma di un elevato numero di pratiche inerenti al diritto del lavoro, la definizione di strategie difensive in materia di diritto del lavoro, la rappresentanza dell'azienda in giudizio presso diverse sedi territoriali in cause di diritto del lavoro e la negoziazione di accordi transattivi in ambito giuslavoristico. Ha inoltre fornito consulenza legale interna ai dipendenti della Direzione Risorse Umane e alle diverse Direzioni aziendali su tutte le questioni inerenti al diritto del lavoro, contribuendo alla prevenzione del contenzioso in materia di diritto del lavoro e alla corretta applicazione delle normative del diritto del lavoro.
- Ha collaborato contemporaneamente con gli studi legali di diritto del lavoro Studio Legale Maresca Morriconi Boccia & Associati, Studio legale Pessi e Associati e studio Stanchi in Milano, sviluppando una visione strategica e multidisciplinare nella gestione delle problematiche del diritto del lavoro nell'ambito della rete televisiva La7.
- Dall'anno 2014 all'anno 2022 ha intrattenuto il rapporto professionale con la ASL1 di L'Aquila, Avezzano, Sulmona e per suo conto ha assunto incarichi difensivi in materia di diritto del lavoro e gestione del personale, contribuendo alla gestione della compliance in un ente pubblico complesso e all'applicazione dei principi di buon andamento e imparzialità;
- Nell'anno 2016: Rapporto professionale con Apindustria (L'Aquila): Supporto legale alle piccole e medie imprese associate su questioni di diritto del lavoro e gestione del personale.
- Dall'anno 2017 sino all'anno 2018 ha intrattenuto il rapporto professionale con la Società Alma Cordis Srl in Roma, società costituita tra professionisti;
- Dall'anno 2018 è avvocato dell'Associazione nazionale Sindacale Funzionari Prefettizi (SINPREF), ricoprendo incarichi sull'intero territorio Nazionale;
- Dall'anno 2020 ad oggi: Avvocato associato dello studio internazionale Bruno&Associati (Milano e New York): Consulenza e assistenza legale a diverse aziende in materia di diritto del lavoro, gestione del personale e relazioni industriali."Attività Didattico-Scientifica
- È dottoressa di ricerca in diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'università "La Sapienza" di Roma e ha discusso la tesi dal titolo "La tutela della persona del lavoratore nel rapporto di lavoro";
- È stata assegnista di ricerca in Diritto del lavoro presso la facoltà di Economia dell'università degli studi di L'Aquila;
- È stata professoressa incaricata dal 2003 al 2009 di diritto del lavoro presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Roma Tre;
- È stata professoressa incaricata di Diritto del lavoro presso la facoltà di Scienze della Formazione e la Facoltà di Economia dell'Università di L'Aquila;

- È stata responsabile della formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro alla luce del nuovo testo unico, d.lgs.n. 81/2008 (106/2009) presso la Regione Abruzzo di L'Aquila, esperienza direttamente applicabile alla funzione di formazione del personale svolta dall'OdV in materia di sicurezza, compliance e rispetto dei principi etici;
- È stata responsabile della formazione sulla “Legge Brunetta” presso la Regione Abruzzo di L'Aquila, sedi di L'Aquila e Pescara;
- È stata responsabile della formazione in diritto del lavoro, con particolare attenzione al Pubblico Impiego, per dipendenti e collaboratori dell'università degli studi di L'Aquila, dimostrando capacità di informazione e sensibilizzazione su temi normativi complessi e di rilevanza etica;
- È stata docente a contratto presso la facoltà di Medicina dell'università degli studi di L'Aquila nel master “Management per le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie della riabilitazione, tecniche e della prevenzione”;
- È stata docente di diritto del lavoro presso la scuola per la preparazione all'abilitazione della professione di Avvocato, presso il Consiglio dell'Ordine di L'Aquila;
- È stata docente a contratto presso la scuola dei Consulenti del Lavoro in L'Aquila;
- Ha insegnato diritto del lavoro presso il master “Mediazione al lavoro per persone mentalmente svantaggiate” presso la Facoltà di Medicina università degli Studi di L'Aquila; nel corso di specializzazione “Esperti di internazionalizzazione di Imprese” presso la scuola di formazione Reiss Romoli di L'Aquila; nel seminario “Lavoro intermittente e lavoro ripartito” presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Roma Tre, cattedra del Prof. Avv. Arturo Maresca;
- È responsabile contrattuale dell'“Osservatorio del mobbing”, oggi, a seguito della nuova normativa, rinominato “Osservatorio sui rischi psicosociali” istituito dalle Facoltà di Economia e Psicologia dell'università di L'Aquila, ruolo che evidenzia una profonda comprensione dei rischi psicosociali e delle strategie di prevenzione, inclusi i codici etici e di condotta, aree di interesse primario per un OdV;
- È componente della commissione di certificazione, iscritta dal Ministro del Lavoro, all'Albo delle Commissioni di certificazione universitarie;
- Dall'anno 2010 è docente a contratto di diritto del lavoro presso la scuola di formazione della Guardia di Finanza di L'Aquila, nel corso di laurea Economia.
- Ha partecipato ad un progetto di ricerca PRIN con assegnazione del tema “appalto nei call center”, dell'università degli Studi di L'Aquila, università degli Studi di Roma Tre e università degli Studi “La Sapienza”;
- Ha collaborato al progetto TEMPUS « Professionnalisation des enseignements en travail » per la creazione di un curriculum di studi internazionale ed ha insegnato sino all'anno 2015 presso le Università di Kokschetau in Kazakhstan di Abakan in Khakassia (Russia), di Ekaterinburg (Russia), di l'Università di Chisinau in Moldavia;

- Ha partecipato a diversi convegni in materia di diritto del lavoro ed è intervenuta in alcuni di essi con proprie relazioni, le più significative delle quali: “La dirigenza pubblica tra meritocrazia e spoil system”; “Il mobbing nell’attuale sistema giuridico”; “Il quadro normativo del mobbing”; “Sistemi di prevenzione del mobbing: codici etici e ruolo della contrattazione collettiva”; “IL mobbing: i modelli di prevenzione e di tutela del lavoratore: Aspetti giuridici”; “La Riforma Brunetta nel Pubblico Impiego e contenzioso”;
- È socia Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale.
- È Socio del Rotary Club Foro di Roma, testimoniando un impegno attivo nei principi etici, nel servizio alla comunità e nella promozione di iniziative sociali e professionali. Questa affiliazione sottolinea ulteriormente la tua adesione a valori di integrità e responsabilità sociale, elementi in linea con i principi che guidano un Organismo di Vigilanza.

## **COMPETENZE**

- Conoscenza del D.Lgs. 231/2001 e dei Modelli Organizzativi di Gestione: Comprensione delle finalità, della struttura e dell'applicazione dei Modelli 231, con particolare riferimento agli ambiti del diritto del lavoro, della sicurezza sul lavoro e della prevenzione dei reati.
- Vigilanza e Monitoraggio: Capacità di analisi e verifica della conformità delle procedure aziendali alle normative vigenti, inclusa l'aderenza a codici di comportamento e codici etici, derivante dall'esperienza nel contenzioso e nella consulenza legale.
- Prevenzione dei Rischi: Expertise nell'identificazione e nella valutazione dei rischi legati alla persona del lavoratore (es. mobbing, discriminazione, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro), cruciale per le attività di un OdV e per l'implementazione di efficaci misure preventive.
- Formazione e Sensibilizzazione: Comprovata esperienza nella progettazione e erogazione di corsi di formazione su tematiche legali, di compliance, sicurezza sul lavoro e principi etici, essenziale per la diffusione di una cultura di legalità e l'efficace attuazione del Modello 231.
- Analisi e Segnalazione di Criticità: Abilità nell'individuare disfunzioni o inosservanze (anche in relazione a codici di condotta) e nel formulare proposte di miglioramento, acquisita attraverso la gestione di contenziosi e l'assistenza legale.
- Comunicazione Istituzionale e Reporting: Capacità di relazionarsi con organi di controllo e vertici aziendali, fornendo informazioni chiare e concise sulle attività e sulle criticità, anche in merito all'applicazione dei principi etici e dei codici di comportamento.
- Diritto del Lavoro e Sindacale: Competenza specialistica in tutte le aree del diritto del lavoro, inclusi aspetti previdenziali e di sicurezza sociale, che costituiscono ambiti rilevanti per la prevenzione dei reati 231 e per la promozione di un ambiente di lavoro etico e sicuro.

## **Pubblicazioni**

1. Determinazione dell’ambito aziendale interessato alla riduzione di personale, in Giurisprudenza italiana, 2003, pag. 1156 ss.;

2. La disciplina della riduzione di personale nelle Ferrovie dello Stato al vaglio della giurisprudenza in *Giurisprudenza Italiana*, 2003, pag. 1790 ss.;
3. Licenziamento collettivo e criteri di scelta, in *Giurisprudenza italiana*, n. 12, 2005, pag. 2279 ss.;
4. La dirigenza pubblica tra meritocrazia e spoils system, in *Rassegna di diritto amministrativo*, n.1, 2005, 83 e ss.;
5. Il divieto di discriminazione e la tutela nelle differenze delle due recenti direttive comunitarie 2000/43/CE e 2000/78/CE, in *Diritto Mercato del Lavoro*, n.2, 2005, 953 e ss.;
6. Decreto legislativo n. 215 del 2003, in *Commentario breve alle leggi sul diritto del lavoro*, Grandi-Pera, Giuffrè, Padova, 2005, pag. 2401 e ss.;
7. Decreto legislativo n. 215 del 2003, in *Commentario breve alle leggi sul diritto del lavoro*, Grandi-Pera, Giuffrè, Padova, 2009, pag. 2251 e ss.;
8. Legge n. 223/1991, artt. 20, 22, 23, 26, 27, 28, 29, 31, in *Commentario breve sulle leggi di diritto del lavoro*, Grandi-Pera, Giuffrè, Padova, 2005, 1192 e ss.;
9. Legge n. 223/1991, artt. 20, 22, 23, 26, 27, 28, 29, 31, in *Commentario breve sulle leggi di diritto del lavoro*, Grandi-Pera, Giuffrè, Padova, 2009, pag. 1208 e ss.;
10. Il mobbing al vaglio della giurisprudenza, in *Giurisprudenza italiana*, 2006, pag. 735 ss.;
11. Malattia e handicap di fronte alla Corte di Giustizia, in *Argomenti di Diritto del lavoro*, n.1-2, 2006, pag. 217 e ss.;
12. L'infortunio in itinere ed uso del mezzo privato: brevi note sugli orientamenti della giurisprudenza, in *Argomenti Diritto del lavoro*, n.4-5, 2007, pag. 1461 ss.;
13. Brevi note in materia di assoggettabilità a contribuzione previdenziale delle somme erogate a titolo di transazione, in *Diritto Mercato del lavoro*, 1-2, 2007;
14. Il licenziamento disciplinare del dirigente davanti alle Sezioni Unite della Cassazione: una soluzione definitiva? in *Giurisprudenza Italiana*, n.1, 2008, pag. 75 ss.;
15. La disciplina del collocamento tra competenze dello stato, regioni e degli altri enti locali alla luce della riforma del Titolo V della Costituzione, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, n. 3, parte II, 2007, 481 ss.;
16. Sulla mancata individuazione della specificità del progetto, in *Argomenti di diritto del lavoro*, n. 1, 2009;
17. Rapporto di lavoro alla dipendenza della pubblica amministrazione e competenza per territorio, in *Corriere di merito*, n.4, 2009;
18. Il cd. danno esistenziale ancora di fronte le Sezioni Unite della Suprema Corte di cassazione: in particolare la tutela della persona del lavoratore, in *Giurisprudenza italiana*, n.6, 2009, 1380 e ss.;
19. La Corte di Giustizia si pronuncia sulla pensione di reversibilità nelle unioni di fatto tra partner dello stesso sesso, in *Giurisprudenza italiana*, n.8, 2009, 1904 ess.;
20. Il Mobbing: il punto di vista della dottrina e della giurisprudenza, In *Linee Guida per la prevenzione del mobbing*, ed. Themis, 2010;

21. Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, in Dizionario Irti di diritto privato, 2010; 78 e ss.
22. l'Appalto nei call centers, in Corriere di merito, anno 2012;
23. Decreto legislativo n. 215 del 2003, in Commentario breve alle leggi sul diritto del lavoro, Grandi-Pera, Giuffrè, Padova, 2017, pubblicazione dal 2018, pubblicazione dal 202;
24. Legge n. 223/1991, artt. 20, 22, 23, 26, 27, 28, 29, 31, in Commentario breve sulle leggi di diritto del lavoro, Grandi-Pera, Giuffrè, Padova, 2017, pubblicazione dal 2018, pubblicazione dal 2022.

L'Aquila, 18 luglio 2025

Avv. Mariangela Vizioli